

ACTA DE LA VIGÉSIMA OCTAVA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD, CELEBRADA EL MIÉRCOLES DOCE DE DICIEMBRE DE 2018.

En la Ciudad de México, siendo las diez horas con diez minutos del miércoles doce de diciembre del año dos mil dieciocho, se reunió el Comité de Transparencia de la propia Comisión, para celebrar su Vigésima Octava Sesión Extraordinaria del año dos mil dieciocho.

En su carácter de integrantes del Comité asistió el Lic. Gustavo Sánchez Moreno, Coordinador de Proyectos Especiales y Racionalización de Activos de CFE, en suplencia de la Lic. Martha Laura Bolívar Meza, Encargada del Despacho de la Dirección Corporativa de Administración y Presidente del Comité de Transparencia; la Mtra. Gabriela Alejandra Baca Pérez de Tejada, Titular de la Unidad de Transparencia y el C. Carlos Alberto Peña Álvarez, Responsable del Área Coordinadora de Archivos.

El 09 de octubre de 2018, a través del Sistema de Comunicación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), se notificó el recurso de revisión correspondiente al expediente RRA 6821/18, respecto de la solicitud de información folio 1816400168418, en la que solicitaban:

ANTECEDENTES**I. De acuerdo con la solicitud 1816400168418, la información solicitada fue la siguiente:**

(Transcripción original) "POR MEDIO DE LA PRESENTE SOLICITO TODA LA INFORMACIÓN LABORAL DE LUIS MANUEL SALAS MEZA DESDE EL 01 DE ENERO DE 2017 HASTA LA FECHA DE RESPUESTA DE LA SOLICITUD INDICÁNDOSE LO SIGUIENTE: SALARIO MENSUAL BRUTO Y NETO, DESGLOSADOS POR CADA MES, ASÍ COMO LAS FECHAS DE PAGO Y LA FORMA DE PAGO, LOS COMPROBANTES DE PAGO Y TODOS LOS PAGOS QUE SE LE HAN HECHO DE TODOS LOS CONCEPTOS CON TODOS SUS COMPROBANTES, LOS IMPUESTOS QUE PAGA, Y/O SE LE RETIENEN, LAS PRESTACIONES QUE SE LE PAGAN INDICÁNDOSE DE MANERA ESPECIFICA CADA UNA DE ELLAS. TAMBIÉN INDICAR EL HORARIO DE TRABAJO Y LOS PERIODOS VACACIONALES QUE HA TENIDO INDICANDO LAS FECHAS EXACTAS Y EL PAGO QUE SE HA HECHO POR EL CONCEPTO DE VACACIONES, DE LA MISMA MANERA LOS VIÁTICOS PAGADOS EN CADA UNO DE LOS VIAJES DE TRABAJO REALIZADOS HASTA LA FECHA, INDICÁNDOSE EL LUGAR DEL VIAJE, LOS DÍAS DE TRABAJO Y TODO LOS GASTOS REALIZADOS Y EL MONTO DE DICHS VIÁTICOS. ASI MISMO SOLICITO EL REGISTRO DE ASISTENCIA DURANTE CADA UNO DE LOS DÍAS DEL PERIODO MENCIONADO CON SUS RESPECTIVOS COMPROBANTES" (Sic)

II. La respuesta que la CFE dio a dicha solicitud fue:

(Transcripción original) "Se elabora la presente constancia, y se transcribe la respuesta aprobada por el Comité de Transparencia; la cual fue proporcionada por el área competente de las **Direcciones Corporativas** correspondientes de esta Comisión.

"Dirección Corporativa de Administración: En atención a su solicitud de información respecto al C. Luis Manuel Salas Meza, la Gerencia de Administración y Servicios de la Dirección Corporativa de Administración, informa lo siguiente:

1.- Se anexan en formato Excel, los datos requeridos, los cuales son: el salario bruto y neto, prestaciones, pago de vacaciones, fecha de pago y forma de pago, por el periodo de interés. Por lo que respecta a los impuestos y Fondo de Ahorro que paga o en su caso se retienen al trabajador, se informa que no procede su entrega al tratarse de información confidencial con fundamento en el artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, dicho lo anterior. Se testa la información relativa a los Impuestos y Fondo de Ahorro, respectivamente, en dicho formato.

2.- Se anexa archivo en formato pdf con el reporte del Sistema Integral de Recursos Humanos por el lapso solicitado, que contiene el horario laboral, registro de asistencia y periodos de vacaciones. En dicho documento tendrá a la vista las incidencias (INC), que genera el trabajador dentro del registro del sistema.

Para mejor lectura del documento, se enlistan las definiciones de conceptos que se observan:

001 Laborando plaza.

005 Comisión oficial.

020 Vacaciones de ley.

021 Vacaciones de contrato.



116 Incentivo constancia y puntualidad catorcenal.

119 Descanso semanal.

120 Descanso obligatorio.

De la misma manera, por lo que hace a la fila de Observaciones se describen los conceptos para su conocimiento:

RET Retroactivo.

CSA Cálculo semanal de asistencia.

3.- Asimismo, se informa que el pago de viáticos es un trámite administrativo que los trabajadores realizan directamente en su área de adscripción, por lo que no se cuenta con la información de pago en el sistema integral de recursos humanos y por ende esta Gerencia de Administración y Servicios no cuenta con dichos registros.

Dirección Corporativa de Finanzas: En atención a su solicitud, se anexan en versión pública 43 recibos de nómina en los cuales se testó la información del Registro Federal de Contribuyentes (RFC), la Clave Única de Registro de Población (CURP), Fondo de Ahorro aportado por el trabajador, Seguro Obrero, Impuesto sobre la renta (ISR) y Alcance Neto, por considerarse información CONFIDENCIAL, de conformidad con lo establecido con los artículos 113 Fracciones I de Ley Federal de Acceso a la Información Pública, y 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura: Toda vez que el pago de viáticos es un trámite administrativo que los trabajadores realizan directamente en su área de adscripción, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, en el ámbito de su competencia, anexa formato Excel donde se proporciona fecha, lugar destino, días de comisión y el monto por concepto de viáticos del trabajador solicitado." (Sic)

III. El 04 de octubre de 2018 el Instituto recibió por parte del recurrente, la impugnación de la respuesta antes citada, en los siguientes términos:

(Transcripción original) "MI INCONFORMIDAD PRINCIPAL CONSISTE EN QUE NO SE ME ENTREGÓ LA INFORMACIÓN COMPLETA QUE SOLICITÉ Y SOLO SE ME HA ENTREGADO DE MANERA PARCIAL, CON LO CUAL ESTÁS VIOLANDO MI DERECHO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE ACUERDO A LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS Y LAS LEYES RESPECTIVAS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA. SIENDO ESPECÍFICO MENCIONO LO SIGUIENTE: NO SE ME ENTREGA LA INFORMACIÓN COMPLETA RESPECTO A LOS INGRESOS NETOS Y BRUTOS, YA QUE EN LOS COMPROBANTES SE OCULTA EL ALCANCE NETO EN CADA UNO DE ELLOS, ASÍ COMO OTROS DATOS COMO LO ES EL PAGO DE ISR, EL FONDO DE AHORRO Y EL SEGURO OBRERO, LOS CUALES TODOS SON PAGADOS CON RECURSOS PÚBLICOS PROVENIENTES DE LOS IMPUESTOS QUE PAGAMOS TODOS LOS MEXICANOS, CON LO CUAL ESTÁN OBSTACULIZANDO MI DERECHO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PRETENDEN EVADIR LA RENDICIÓN DE CUENTAS. DE LA MISMA MANERA, EN DICHS COMPROBANTES OCULTAN LOS IMPUESTOS QUE SE PAGAN (ISR) Y EN NINGÚN OTRO DOCUMENTO DE LOS ENTREGADOS ME DAN DICHA INFORMACIÓN; TAMPOCO ME ENTREGAN LOS COMPROBANTES DE ASISTENCIA, ENTENDIÉNDOSE COMO TAL UN COMPROBANTE EN DONDE SE FIRMA LA HORA DE ENTRADA Y DE SALIDA, Y LO ÚNICO QUE ENTREGAN ES UN REGISTRO DE HORARIOS DE ENTRADA Y SALIDA SIN NINGÚN RESPALDO DE REGISTRO DE ASISTENCIA DEL TRABAJADOR. ADEMÁS, QUIERO AGREGAR QUE HICE OTRA SOLICITUD CON NÚMERO DE FOLIO 1816400270117 CON FECHA 16 DE NOVIEMBRE DE 2017 SOLICITANDO, ENTRE OTRAS COSAS, TAMBIÉN EL SALARIO BRUTO Y NETO DEL TRABAJADOR Y LA RESPUESTA ES COMPLETAMENTE DIFERENTE A LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA EN LA SOLICITUD 1816400168418, CON LO CUAL SE DEDUCE DE MANERA MUY SIMPLE QUE ESTÁN MINTIENDO FLAGRANTEMENTE EN LOS SALARIOS BRUTOS Y NETOS, YA SE EN ALGUNA DE LAS DOS SOLICITUDES DE INFORMACIÓN O EN LAS DOS, POR LO CUAL EXIJO QUE SE INVESTIGUE MINUCIOSAMENTE POR PARTE DEL INAI Y QUE SI SE ENCUENTRAN RESPONSABILIDADES VIOLATORIAS DE LA LEY SE APLIQUE LAS MÁXIMAS PENAS QUE MARCA LA MISMA.

TAMBIÉN QUIERO MENCIONAR QUE EN LA NOTIFICACIÓN DE PRORROGA POR PARTE DEL SUJETO OBLIGADO INDICA UNA PÁGINA DE INTERNET Y UNA SERIE DE PASOS PARA PODER CONSULTAR EL ACTA EN LA QUE SE APRUEBA DICHA PRORROGA Y NO EXISTEN LAS LIGAS QUE MENCIONA, LO CUAL ES UNA BURLA PARA LOS CIUDADANOS AL ESTAR TRATANDO DE ENGAÑAR Y OCULTAR LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y NO RENDIR CUENTAS; Y ESO MISMO HACE EN LA INFORMACIÓN QUE PROPORCIONA EN LA RESPUESTA AL SEÑALAR UNA DIRECCIÓN DE UNA PÁGINA PARA CONSULTAR UNA ACTA Y NO SE EXISTE EN DICHA PÁGINA.

POR ÚLTIMO LES RECUERDO A TODOS, INCLUIDOS TODOS LOS FUNCIONARIOS DEL INAI, QUE TENGAN MUY PRESENTE EL ARTÍCULO 39 DE LA CONSTITUCIÓN DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS QUE DICE: LA SOBERANÍA NACIONAL RESIDE ESENCIAL Y ORIGINARIAMENTE EN EL PUEBLO. TODO PODER PÚBLICO EMANA DEL PUEBLO Y SE INSTITUYE PARA BENEFICIO DE ÉSTE. EL PUEBLO TIENE EN TODO TIEMPO EL INALIENABLE DERECHO DE ALTERAR O MODIFICAR LA FORMA DE SU GOBIERNO." (Sic)

IV. Ante lo que el Pleno del INAI, en sesión de fecha 23 de noviembre de 2018 se instruyó:

(Transcripción original) "...Con fundamento en la fracción III del artículo 157 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, **MODIFICAR** la respuesta emitida por el sujeto obligado, a efecto de que:

Comisión Federal de Electricidad

- Siguiendo el procedimiento previsto en los artículos 65, fracción II, 108 y 140 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, entregue al particular los 43 recibos de nómina, en versión pública, en la que se protejan únicamente los datos correspondientes a: Registro Federal de Contribuyentes, Clave Única de Registro de Población, la cantidad que se descuenta por concepto de Fondo de Ahorro aportado por el Trabajador, siempre y cuando el porcentaje que se le descuenta, sea mayor al establecido en el Contrato Colectivo de Trabajo (en caso contrario deberá proporcionarlo), el descuento correspondiente al Seguro Obrero y el Alcance Neto.
- De igual forma, deberá proporcionar a la parte recurrente el acta a través de la cual el Comité de Transparencia confirme la versión pública referida." (Sic)

V. Ante lo que la Dirección Corporativa de Finanzas informó lo siguiente:

(Transcripción original) "...Ante lo que la Dirección Corporativa de Finanzas proporciona versión pública de los 43 recibos de nómina, en los que se testaron: Registro Federal de Contribuyentes (RFC), Clave única de Registro de Población (CURP), Fondo de ahorro (por ser mayor el porcentaje descontado), seguro obrero y el alcance neto, por tratarse de datos personales, ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Lo anterior, de conformidad con los siguientes argumentos:

Registro Federal de Contribuyentes (RFC): para la obtención de dicho registro es necesario previamente acreditar, a través de documentos oficiales, credencial de elector, acta de nacimiento, pasaporte, etcétera, la identidad de la persona, su fecha y lugar de nacimiento, entre otros aspectos de su vida privada.

Las personas físicas tramitan su inscripción en el Registro Federal de Contribuyentes con el único propósito de realizar mediante esa clave de identificación, operaciones o actividades de naturaleza fiscal. En ese sentido, el Registro Federal de Contribuyentes vinculado al nombre de su titular, permite identificar la edad de la persona, así como su homoclave, la cual es única e irreplicable y determina su identificación para efectos fiscales.

Resulta aplicable el Criterio 19/17 emitido por el Pleno del INAI, en el cual se señala lo siguiente:

"Registro Federal de Contribuyentes (RFC) de las personas físicas. El RFC es una clave de carácter fiscal, única e irreplicable, que permite identificar al titular, su edad y fecha de nacimiento, por lo que es un dato personal de carácter confidencial.

Expedientes: RRA 0189/17 Morena. 08 de febrero de 2017. Por unanimidad. Comisionado Ponente Joel Salas Suárez. RRA 0677/17. Universidad Nacional Autónoma de México. 08 de marzo de 2017. Por unanimidad. Comisionado Ponente Rosendoevgueni Monterrey Chepov.

RRA 1564/17. Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. 26 de abril de 2017. Por unanimidad. Comisionado Ponente Oscar Mauricio Guerra Ford."

De acuerdo a lo previo, el Registro Federal de Contribuyentes de las personas físicas es un dato personal confidencial, aun tratándose de servidores públicos.

En ese tenor, dicha información es susceptible de clasificarse conforme a lo referido por el artículo 113, fracción I, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Clave Única de Registro de Población (CURP): de conformidad con lo previsto en los artículos 86 y 91 de la Ley General de Población, así como, en el artículo 23, fracción III, del Reglamento Interior de la Secretaría de Gobernación, el Registro Nacional de Población tiene por objeto registrar a cada una de las personas que integran la población del país, con aquellos datos que permitan certificar y acreditar su identidad.

Asimismo, al incorporar a una persona en el referido registro, se le asigna una Clave Única de Registro de Población, la cual sirve para registrarla e identificarla en forma individual.

Por otro lado, en la página de Internet de la Secretaría de Gobernación, en el apartado denominado "Preguntas más frecuentes", se explica que la Clave Única de Registro de Población, es un instrumento que sirve para registrar en forma individual a todos los habitantes de México, nacionales y extranjeros, así como a las mexicanas y los mexicanos que radican en otros países, en los registros de personas de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Al respecto, resulta aplicable el Criterio 18/17 emitido por el Pleno del INAI, el cual señala lo siguiente:

Clave Única de Registro de Población se integra por datos personales que sólo conciernen al particular titular de la misma, como lo son su nombre, apellidos, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento y sexo. Dichos datos, constituyen información que distingue plenamente a una persona física del resto de los habitantes del país, por lo que la CURP está considerada como información confidencial.

Expedientes:

RRA 3995/16. Secretaría de la Defensa Nacional. 1 de febrero de 2017. Por unanimidad. Comisionado Ponente Rosendoevgueni Monterrey Chepov.

RRA 0937/17. Senado de la República. 15 de marzo de 2017. Por unanimidad. Comisionada Ponente Ximena Puente de la Mora.

RRA 0478/17. Secretaría de Relaciones Exteriores. 26 de abril de 2017. Por unanimidad. Comisionada Ponente Areli Cano Guadiana."

Conforme a lo previo, la Clave Única de Registro de Población se integra por datos personales que sólo le conciernen al particular, como son fecha de nacimiento, nombre, apellidos, lugar de nacimiento, de ahí que, dicha información es información que lo distingue plenamente del resto de las personas, motivo por el cual es considerada información confidencial; incluso, tratándose de servidores públicos.

Comisión Federal de Electricidad

Por lo que, resulta procedente clasificar dicho dato en términos del artículo 113, fracción I, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Fondo de Ahorro aportado por el trabajador: Conforme a lo previsto en el Contrato Colectivo de Trabajo 2018-20203, el Fondo de Ahorro constituye una de las prestaciones a las que tienen derecho los trabajadores de base. Dicha prestación se encuentra prevista en la cláusula 65 del referido contrato, estableciéndose de la siguiente manera:

Se constituye un fondo de ahorro para los trabajadores de base de la CFE, de acuerdo con las siguientes reglas:

I.- Los trabajadores depositarán para integrar el fondo de ahorro y de cada pago periódico que la CFE les haga, un 6.5% de los que les corresponda por concepto de salarios y de tiempo extraordinario, cantidad que la CFE queda autorizada a descontarles o un porcentaje mayor cuando el trabajador dé su consentimiento por escrito.

II.- La CFE por su parte, depositará simultáneamente en el fondo de ahorro de cada trabajador, un 32.3% sobre los salarios y tiempo extraordinario.

III.- Todos los trabajadores de base ingresarán al fondo de ahorro, a partir del día que adquieran dicho carácter.

IV.- En caso de separación de los trabajadores, por cualquier causa, la CFE les hará la liquidación del fondo de ahorro.

V.- La liquidación correspondiente al fondo de ahorro comprenderá los depósitos del 1º de diciembre al 30 de noviembre y se entregará a los trabajadores a más tardar el 15 de diciembre. Además de dicha liquidación podrán obtener la liquidación parcial o total de las cantidades que en el momento que lo soliciten tengan a su favor en el mencionado fondo, durante dos ocasiones en el año, en la última catorcena de marzo y en la última catorcena de julio.

VI.- Independientemente del fondo de ahorro establecido en esta Cláusula, se constituye un fondo de previsión equivalente al 10.0% de los salarios y tiempo extraordinario, cuyo importe será entregado a cada trabajador de base de la CFE en la primera catorcena del mes de enero de cada año.

VII.- En caso de fallecimiento, los importes del fondo de ahorro y de previsión, se entregarán a las personas que los trabajadores hayan nombrado en las cartas de designación previstas en la Cláusula 62.- RIESGOS NO PROFESIONALES o, en su defecto, a los que legalmente tengan derecho.

Como se puede observar, el Fondo de Ahorro constituye una deducción establecida de origen en el contrato, que se realiza a los trabajadores por cada pago periódico que reciban por concepto de salarios y de tiempo extraordinario. De igual forma, la Comisión Federal de Electricidad, realizará un depósito simultáneo, pero en diferente proporción, al que se deduce a los trabajadores.

Dichos recursos serán accesibles en caso de que ocurran alguno de los siguientes escenarios: I) que, por cualquier casusa, el trabajador se separe de la relación laboral; II) en los periodos de liquidación establecidos en el Contrato Colectivo de Trabajo o, III) en caso de fallecimiento del trabajador, para sus causahabientes.

En términos de lo revisado, es posible considerar que el Fondo de Ahorro no es un registro que deba ser considerado como un dato personal, ya que se trata de una prestación obligatoria que se encuentra contemplada en el propio contrato colectivo de trabajo.

No obstante, es pertinente considerar que, si bien, está establecido un porcentaje que será descontado al trabajador, también se encuentra la posibilidad de que tal numerario pueda fijarse en un dígito mayor al mínimo previsto en el Contrato, siempre y cuando, el propio trabajador haya otorgado su consentimiento por escrito.

En este sentido, se abren dos supuestos. El primero, cuando al trabajador se le descuenta el porcentaje que se encuentra establecido en el Contrato Colectivo de Trabajo; caso en el cual, la información tendría el carácter de pública en tanto que constituye una de las prestaciones obligatorias que recibe el servidor público por el desempeño de su labor dentro de la institución.

Como segundo supuesto, sería que el porcentaje del fondo de ahorro haya sido aumentado con el consentimiento del trabajador; supuesto en el que, al tratarse de una decisión personal sobre su patrimonio, se convierte en un acto de índole personal que incumbe únicamente a su titular, puesto que, de darse a conocer, se estaría violentando su derecho a la privacidad al dar cuenta del destino de una fracción de su patrimonio para un fin específico, que en este caso sería un ahorro.

Por lo señalado, solo en caso de que el porcentaje autorizado por el propio trabajador sea superior al que se encuentra previsto en el Contrato Colectivo de Trabajo, la información correspondiente al Fondo de Ahorro debe ser clasificada como confidencial de conformidad con lo establecido en el artículo 113, fracción I, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Seguro Obrero: éste no se encuentra previsto dentro del Contrato Colectivo de Trabajo de la Comisión Federal de Electricidad. No obstante, éste Instituto ha conocido de ese tipo de información en un recurso de revisión resuelto con anterioridad, identificado con el número **RDA 6444/15**, el cual se trae a cuenta con fundamento en el artículo 92 de la Ley Federal del Procedimiento Administrativo, supletoria a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, el cual dispone que la autoridad tiene la facultad de invocar hechos notorios; y conforme a las siguientes tesis de jurisprudencia intitulada **"HECHO NOTORIO. LO CONSTITUYE PARA UN JUEZ DE DISTRITO LOS DIVERSOS ASUNTOS QUE ANTE EL SE TRAMITAN"**, de la cual se desprende que cuando un acto de autoridad no es combatido por la vía prevista para tal efecto, se entiende como consentido.

En dicho precedente, se señaló que el Seguro Obrero se trata de una protección que el trabajador decide cubrir por su cuenta, de manera adicional a las prestaciones médicas establecidas en el contrato, siendo éste el motivo por el cual se encuentra dentro del apartado de deducciones en los recibos de pago. En ese sentido, al tratarse de una decisión de índole personal del destino que un determinado servidor público le da a su patrimonio, se determina que es un dato que debe ser considerado como confidencial en términos de lo previsto en el artículo 113, fracción I, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Alcance neto: corresponde con la suma total de percepciones, menos las deducciones que por ley o de manera voluntaria el trabajador autoriza que se deduzcan de su pago periódico, es decir, se trata del importe neto de percepciones después de aquellos descuentos que están tanto establecidos en la Ley como aquellos que voluntariamente autoriza el trabajador que le sean descontados y que da cuenta del total de estipendios que le son remunerados al trabajador.

En atención a lo anterior, si bien es cierto que de conformidad con lo previsto en el artículo 70, fracción VIII, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la percepción neta de un servidor público es información que debe ser dada a conocer a través del portal electrónico del sujeto obligado, lo cierto es que el "Alcance Neto", al constituir el monto total percibido menos las deducciones expresamente autorizadas por el trabajador (deducciones personales), daría cuenta del monto que específicamente destina para otras necesidades o servicios, pues bastaría una simple operación aritmética para conocer dicha cantidad. En ese sentido, al tratarse de información sobre el destino del patrimonio del trabajador, se estima que es información que únicamente incumbe a su titular, por lo que es procedente la clasificación del monto identificado como "Alcance Neto", dentro de los recibos de pago que de manera catorcenal se generan al trabajador, lo anterior, de conformidad con lo previsto en la fracción I, del artículo 113, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública." (Sic)

CONSIDERANDO

Los integrantes del Comité de Transparencia de la CFE, son competentes en términos de lo establecido en el artículo 65, fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, publicada en el Diario Oficial de la Federación el nueve de mayo de dos mil dieciséis, para confirmar las clasificación como parcialmente confidencial; así como para confirmar la versión pública de los 43 recibos de nómina.

RESUELVE

PRIMERO.- Con fundamento en el artículo 65, fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se confirma la clasificación como confidencial de: Registro Federal de Contribuyentes (RFC), Clave Única de Registro de Población (CURP), la cantidad que se descuenta por concepto de Fondo de Ahorro aportado por el Trabajador (por ser mayor al establecido en el Contrato Colectivo de Trabajo), el descuento correspondiente al Seguro Obrero y el Alcance Neto, ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

SEGUNDO.- Se precisa que la clasificación como parcialmente confidencial, así como la versión pública, fueron solicitadas y elaboradas por la Dirección Corporativa de Finanzas.

No habiendo otro asunto que tratar, se dio por terminada la reunión, siendo las diez horas con cincuenta minutos del día de su fecha, rubricando cada hoja y firmando al calce, para constancia, los asistentes a la reunión.

Comité de Transparencia de la CFE

Lic. Gustavo Sánchez Moreno,
Coordinador de Proyectos Especiales y
Racionalización de Activos de CFE

Mtra. Gabriela Alejandra Baca Pérez de Tejada
Titular de la Unidad de Transparencia

C. Carlos Alberto Peña Álvarez
Responsable del Área Coordinadora de Archivos.