

Boletín de Prensa
08 de marzo de 2023
CFE-BP-016/23

EN EL MARCO DEL 8-M, LA CFE BUSCA ROMPER EL TECHO DE CRISTAL: REVISARÁ SU ESTRUCTURA PARA QUE MÁS MUJERES OCUPEN PUESTOS DE MANDO

- La CFE conmemora el Día Internacional de las Mujeres para destacar el papel de esta empresa en inspirar a niñas e incidir en las jóvenes para que vean a la empresa como una opción profesional, así como el compromiso permanente con la igualdad de oportunidades para las trabajadoras.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, la Comisión Federal de Electricidad (CFE) llevó a cabo el evento “8-Materializando la igualdad de género. Inspirar niñas, incidir en jóvenes e impulsar trabajadoras”, donde el director general de la CFE, Manuel Bartlett Díaz, instruyó que, para materializar los esfuerzos en materia de igualdad de género, todos los directores corporativos, así como los directores de las empresas productivas subsidiarias y de empresas filiales deben revisar las estructuras de sus áreas para realizar un análisis que permita abrir espacios para que más mujeres ocupen puestos de mando.

“La CFE es la empresa más importante y grande del país, la que impulsa el desarrollo. No hay nada sin la electricidad y buscamos que sea un ejemplo no sólo numérico, sino de calidad, para demostrar que tiene en su estructura mujeres capacitadas y profesionales, y hacer de esta empresa un referente a nivel nacional”, refrendó Bartlett Díaz.

Diana Marengo Sandoval, subgerenta de Información de la Coordinación de Comunicación Corporativa, presentó un video en el que, siguiendo el título que enmarca este evento se muestra como la CFE tiene la capacidad para inspirar a niñas y a incidir en, jóvenes para ser ingenieras y ver a esta empresa como una opción para su desarrollo profesional.

Nimbe Durán Téllez, titular de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), precisó que hace un año, en esta misma fecha, se informó que el porcentaje de mujeres en puestos de mando había aumentado del 6% al 13%. Al día de hoy, estamos en un 15%, con lo cual, explicó, se muestra que seguimos avanzando, pero no a la velocidad requerida.

Asimismo, señaló la responsabilidad que tiene la CFE con las nuevas generaciones, jóvenes que buscan sumarse a las filas de la industria eléctrica nacional. “Las mujeres en México se están formando en áreas de ingeniería, ciencia y tecnología;

por ello, la CFE siembra una semilla de esperanza en las jóvenes, quienes ven en la electricidad el elemento que las mueve y las motiva, que las hace elegir una carrera que las inspira a hacer de este mundo uno mejor. La CFE tiene el compromiso para que las niñas y jóvenes, que por mucho tiempo se había pensado que no podían acceder a carreras consideradas “para hombres”, puedan acercarse y ver a esta empresa como una opción para su práctica profesional”, resaltó.

También, destacó que el 8 de marzo implica compromiso y recapitulación para saber lo que nos falta por hacer y lo que debemos hacer mejor, “es acelerar el paso porque los derechos de las mujeres no merecen esperar. Yo quiero que este día también signifique un agradecimiento por estos 1495 días de trabajo en favor de la igualdad”.

CFE Generación VI es prueba de ello. Brenda Rosas Medellín, enlace para la Igualdad de Género de esta empresa subsidiaria, detalló el reciente convenio de colaboración con la Universidad Veracruzana, que a la fecha les ha permitido incorporar a servicio social a las estudiantes en esa área y abrir el Curso de Formación de Superintendencias de Turno para su posterior ingreso.

“El objetivo es inspirar a las niñas y abrir las puertas de la CFE a las jóvenes universitarias como opción profesional, como estrategia para reducir la brecha de género que existe en las funciones técnicas y operativas de la industria eléctrica”, refirió Rosas Medellín.

Emilia Calleja Alor, supervisora regional de CFE Generación I, abrió camino. Estudió y se graduó como Ingeniera en Electrónica. En 2019 se convirtió en la primera superintendente general en la CFE, a cargo de la Central Termoeléctrica Salamanca, donde también fungió como gerenta de proyecto de construcción de un ciclo combinado.

“La Central representó un reto técnico, operativo y de mantenimiento, y en su momento, se logró con éxito recuperar cerca de 30 MW por cada unidad generadora, lo que garantizó su operación continua, confiable y segura de energía eléctrica a la población”, recordó Calleja Alor.

Carmen Serdán Banda, directora general de la Empresa Filial CFE Capital, destacó la importancia y compromiso que implica llegar a ocupar un cargo de alta dirección con conciencia de género. En la CFE son fundamentales las políticas de igualdad, reconoció Serdán Banda, y pidió no dejar de fortalecer a la UGI, punta de lanza para reducir las brechas de desigualdad. En CFE Capital 66% de los puestos directivos son ocupados por mujeres.

María Fernanda Victoria Martínez, enlace para la Igualdad de Género de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, informó que, con apoyo de la UGI, se incorporará perspectiva de género a las brigadas escolares que se realizan en el Programa de Ahorro de Energía del Sector Eléctrico, mismas que tienen como objetivo fomentar la cultura del ahorro y el uso eficiente de la energía y que pueden



también ser una herramienta para llevar a que las estudiantes puedan conocer, por ejemplo, las historias de mujeres que trabajan en la industria eléctrica.

Carolina Tavera García, enlace para la Igualdad de Género de la Auditoría Interna, señaló que, a partir de la creación de la UGI, se ha montado el andamiaje para una efectiva igualdad de oportunidades de las mujeres en la CFE; con metas de diversidad de género; así como medidas contra el hostigamiento y el acoso sexual. En su intervención reflexionó, con las mujeres presentes, sobre la importancia de tejer redes de apoyo, de sororidad.

“En la Unidad de Género e Inclusión se construye el primer programa de mentorías para trabajadoras de la CFE, donde participaré. Las que ya tenemos un camino andado tenemos el deber moral de ser mentoras, de eliminar inseguridades y miedos, de enseñar a ver el mundo de forma valiente, venciendo prejuicios, asumiendo riesgos y responsabilidades, convenciéndolas que el liderazgo y éxito se construye en conjunto”, puntualizó Tavera García.

Rubén Cuevas Plancarte, director Corporativo de Administración, resaltó que en la CFE el 8M implica compromisos y resultados, como propiciar ambientes de trabajo seguros, inclusivos y justos; igualdad de oportunidades (contratación y capacitación); así como continuar con la prevención y eliminar la violencia de género, además de visibilizar las aportaciones de las mujeres trabajadoras de la CFE. Destacó la suma de esfuerzos que se ha logrado para implementar las acciones de igualdad de género en la empresa.

—o0o—





Comisión Federal de Electricidad®

Coordinación de Comunicación Corporativa



cfe.mx

 [@CFEmx](https://twitter.com/CFEmx)

 [@CFE_Contigo](https://twitter.com/CFE_Contigo)

Río Lerma 334, Col. Cuauhtémoc C.P. 06598, Ciudad de México
conm. 52.29.44.00 ext.92005