

**Boletín de Prensa**

08 de noviembre 2021

CFE-BP-218/21vf

## AVANZA CFE EN TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- **La CFE llevó a cabo el foro virtual “Evaluaciones de Impacto Social en el Sector Energético con Perspectiva de Género”**
- **La CFE se mantiene a la vanguardia del sector energético nacional al desarrollar proyectos con esta visión**

La Comisión Federal de Electricidad (CFE) lleva a cabo acciones específicas para incorporar la perspectiva de género en todos sus procesos productivos. Como parte de estas acciones y dada a la importancia estratégica de la industria eléctrica en el marco del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Proigualdad) 2020-2024, la CFE llevó a cabo el foro virtual “Evaluaciones de Impacto Social (Evis) en el Sector Energético con Perspectiva de Género”.

Una vez que se incorpora la perspectiva de género en las evaluaciones de impacto social, estas constituyen una herramienta importante para identificar los beneficios o afectaciones diferenciados que los proyectos pueden tener en mujeres y en hombres. Es por ello que las Evis deben contemplar mecanismos de participación comunitaria con perspectiva de género, que permitan conocer las condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres.

Al reconocer que los proyectos de electricidad no son neutrales al género, la CFE transita hacia incorporar la perspectiva de género en todos los procesos sustantivos de la empresa. La CFE se mantiene a la vanguardia del sector energético nacional al desarrollar proyectos con esta visión.

El foro, realizado el pasado 5 de noviembre, reunió a voces expertas en la materia y estableció un diálogo en torno al cumplimiento de las Disposiciones Administrativas de Carácter General sobre la Evis, normativa que indica que éstas deben realizarse con perspectiva de género, a fin de evitar que las diferencias de género sean causa de desigualdad, exclusión o discriminación.

Marta Ferreyra Beltrán, directora General de la Política Nacional de Igualdad y Derechos de las Mujeres y Arturo Ancona García López, coordinador de Recursos Humanos de la CFE encabezaron la inauguración del foro, que contó con la participación de más de 500 personas y 11 ponentes.

En su intervención, Margarita Cortés Cid, directora del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Instituto Nacional de las Mujeres, informó que en el Proigualdad participan 73 instituciones de la administración pública y los poderes de la unión, entre las que está la CFE con 18 acciones, una muy importante relacionada con atender la necesidad de electrificación e incrementar la percepción de seguridad de las mujeres.

En su participación “Marco Jurídico respecto a la perspectiva de género en las EvIS”, Ana Paula Ramírez Trujano, directora de Estrategia y Organización del Área de Impacto Social de la Secretaría de Energía, señaló que la perspectiva de género en las EvIS se aplica para garantizar que no haya discriminación.

Bertha Edith López Molinar, Enlace de Igualdad de Género de CFE Intermediación de Contratos Legados, desarrolló en su ponencia que el sector energético es un elemento estratégico para el desarrollo de cualquier país por lo que su papel es importante desde el punto de vista de los derechos humanos.

Por su parte, Violeta Hernández Andrés, directora de Derechos de las Mujeres Indígenas y Afromexicanas del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, señaló en su ponencia “Ejercicio de derechos de las mujeres indígenas” que se debe garantizar la participación de las mujeres indígenas, en condiciones de igualdad, en todos los ámbitos de la vida pública.

Ismael Salazar Mendiguchía y García, representante de la Gerencia de Desarrollo Social de la CFE, al presentar “La importancia de los diagnósticos sociales”, explicó que en esta área se desarrollan diagnósticos sociales en comunidades en torno a los proyectos de la empresa, los cuales presentan áreas de oportunidad para desarrollarlos con perspectiva de género.

La antropóloga Elsa Peña Haaz, representante de la Subdirección de Negocios de Redes de la CFE expuso la “Metodología para el trabajo comunitario”, transmitió a los participantes la relevancia de que los proyectos de baja o micro generación para la electrificación de comunidades rurales y sus planes de gestión social se realicen con enfoque de género.

Brenda Rosas Medellín, enlace de Igualdad de Género de la EPS Generación VI en su ponencia “Experiencia de la EPS Generación VI en el Proyecto Social Zongolica”, explicó que el proyecto desarrollado en Veracruz es pionero al incorporar la perspectiva de género, lo cual ha permitido visibilizar la manera en la que este proyecto ha impactado favorablemente en la vida de las mujeres, tanto en el ámbito doméstico como en el comunitario, mejorando su condición de vida e incidiendo en su autonomía y capacidad de agencia.

Eduardo Martínez Ramírez, gerente de Construcción de la Coordinación de Proyectos de Transmisión, indicó que todas las centrales de generación de gran magnitud requieren las evaluaciones de impacto social y antes de ello, todo un proceso de investigación del lugar, de factibilidad y de caracterización para garantizar su viabilidad.



Eva Bastida Soto, representante de la Gerencia Técnica de Proyectos Hidroeléctricos de la Dirección de Inversiones y proyectos de Infraestructura, compartió la experiencia en la elaboración de EvIS para lograr una mejor integración del proyecto a la sociedad mediante los procesos de participativos.

Miriam Macías Solís, representante de la Red de Mujeres en Energía México presentó las “Buenas prácticas en incorporar la perspectiva de género en las EvIS”, destacó que las EvIS son un instrumento de política pública que pueden ser factor de transformación de desigualdades de género y resaltó la importancia de incorporar esta metodología en todas las etapas de un proyecto.

En su ponencia “Herramientas para incorporar la perspectiva de género”, Nimbe Durán Téllez, titular de la Unidad de Igualdad de Género, señaló que la participación de las mujeres en cualquier proyecto energético es de vital importancia para coadyuvar al bienestar integral y lograr impactar en el desarrollo de una comunidad. Para ello, expuso algunas metodologías para garantizar que las EvIS se realicen con visión de género.

Al cierre del evento, la Titular de la Unidad de Género e Inclusión de la CFE hizo un llamado para continuar en la tarea permanente de incorporar la perspectiva de género en todas las labores y procesos cotidianos de quienes trabajan en la Empresa, en cumplimiento al Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE. “Cada vez en más áreas de la CFE se está asumiendo como parte natural de nuestras funciones”.

--oOo--